

PRÉSENTATION DU PLAN DE MIXITÉ ET FÉMINISATION

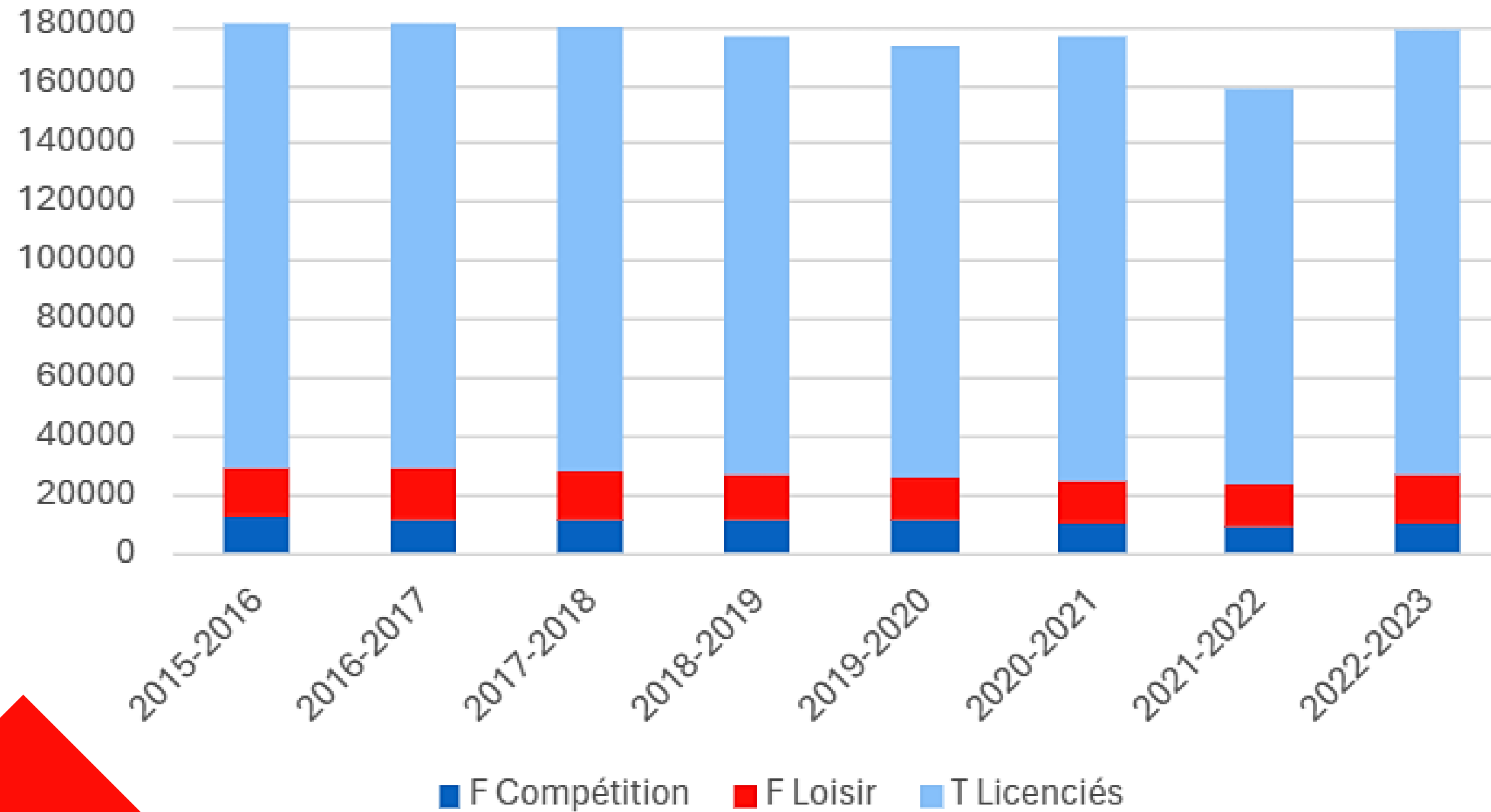
Conseil Fédéral 12 Avril



1/ Etat des lieux

Licences annuelles

Evolution de la part de licence féminine (loisir et compétition) de 2015 à 2023



Les pratiquantes dans les clubs

Les clubs

404 clubs sans aucune femme

1 593 clubs entre 1% et 15% de femmes

62% des clubs ont moins de 15% de femmes

Les pratiquantes

22,3% en loisir

9,9% en compétition

15,3% en club

Les compétitrices

Sur les 8348 licences compétition

5320 ont moins de 600 points

Soit 63,7% (source SPID)

| Juin 2023 | Poussine | Benjamine | Minime | Cadette | Junior | Senior | Vétéran |
|-------------|----------|-----------|--------|---------|--------|--------|---------|
| Loisir | 30,9% | 23,1% | 13,6% | 12,5% | 20% | 26,8% | 23,7% |
| Compétition | 20,9% | 14,0% | 8,7% | 9,2% | 11,8% | 11,1% | 8,4% |

L'engagement associatif

% de femmes dans les instances

| | | |
|--------|-----------------|-------|
| Ligues | Présidents | 14,3% |
| | Vice présidents | 18,9% |
| | SG | 30,0% |
| | TG | 20,0% |
| | adjoints SG/TG | 25,0% |
| | Pr commissions | 18,1% |
| | Elus conseil | 25,4% |

| | | |
|----|-----------------|-------|
| CD | Présidents | 14,6% |
| | Vice présidents | 12,9% |
| | SG | 30,4% |
| | TG | 18,9% |
| | adjoints SG/TG | 29,7% |
| | Pr commissions | 23,2% |
| | Elus comités | 18,5% |

% de femmes dans les clubs

| | | |
|-------|----------------|-------|
| Clubs | Présidents | 7,4% |
| | SG | 20,3% |
| | TG | 15,7% |
| | Correspondants | 11,3% |

% de femmes dans l'arbitrage

| | | |
|-----------|--------|-------|
| Arbitrage | Arb | 12,6% |
| | JA | 11,4% |
| | Fo-arb | 18,4% |
| | AC | 13,8% |
| | AR | 12,2% |
| | AN | 15,4% |
| | AI | 16,1% |
| | JA1 | 9,9% |
| | JA2 | 17,3% |
| | JA3 | 16,0% |
| | JAN | 0,0% |
| | JAI | 25,0% |

*0% : 0 femme sur 27 personnes

*25% : 1 femme sur 4 personnes

+ Formation organisée par la FFTT

Sur la saison 2022-2023

29 femmes formées VS **345** hommes

Soit 7,7% des personnes formées

Représentation féminine dans les clubs de PRO A F

Saint-Quentin : **20%** (30)

Metz : **22%** (41)

Etival : **34%** (33)

Saint-Denis : **32%** (101)

Schiltigheim : **31%** (22)

St-Pierraise : **22%** (40)

Joue les Tours : **25%** (46)

Nîmes : **23%** (50)

Argentan : **24%** (29)

Grand Quevilly : **27%** (34)

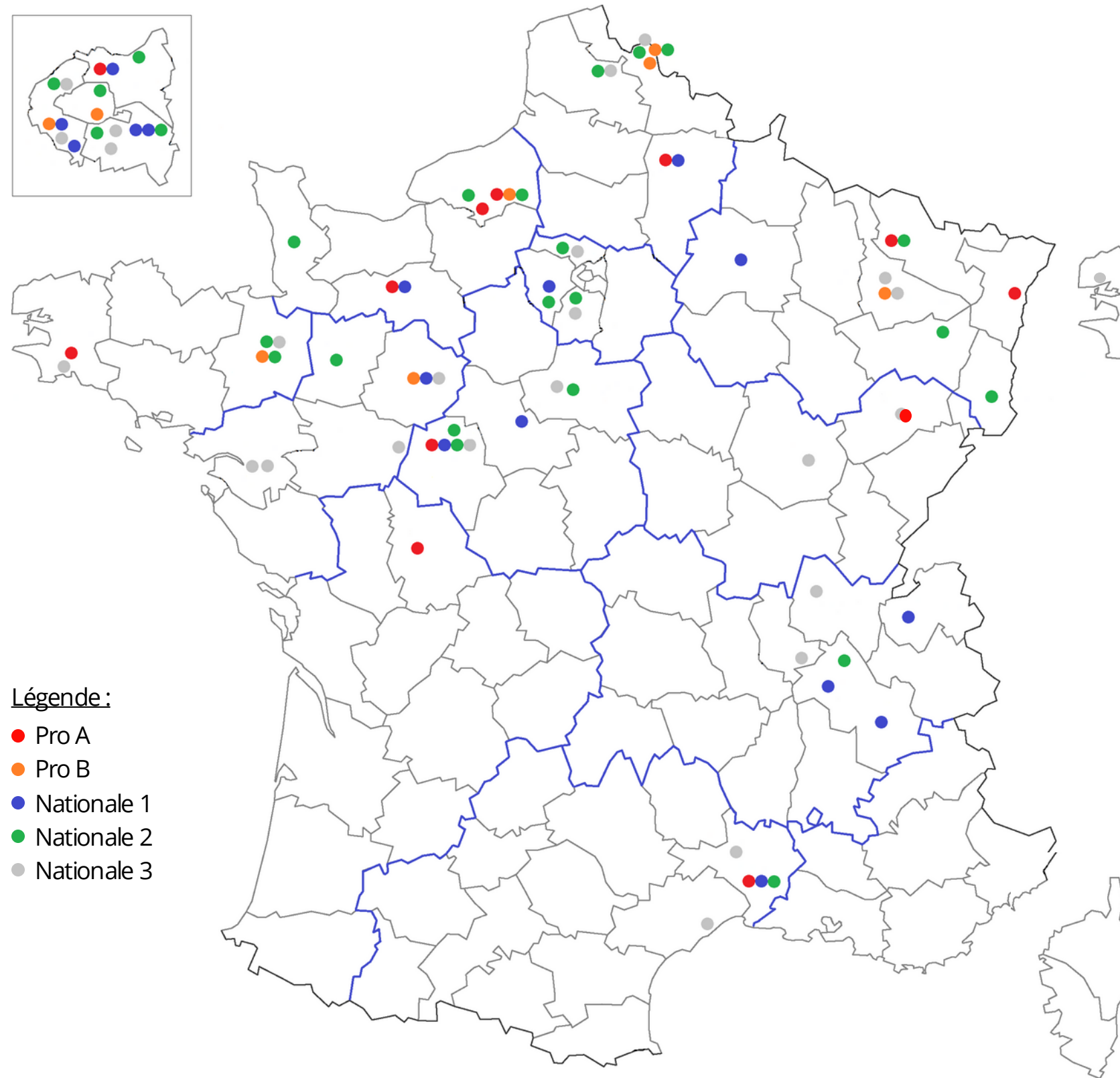
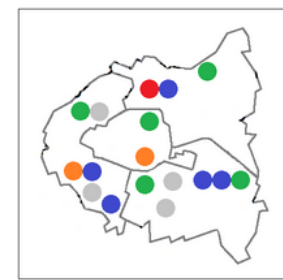
Poitiers : **33%** (66)

Quimper : **26%** (41)

Chiffres tableau : février 2023

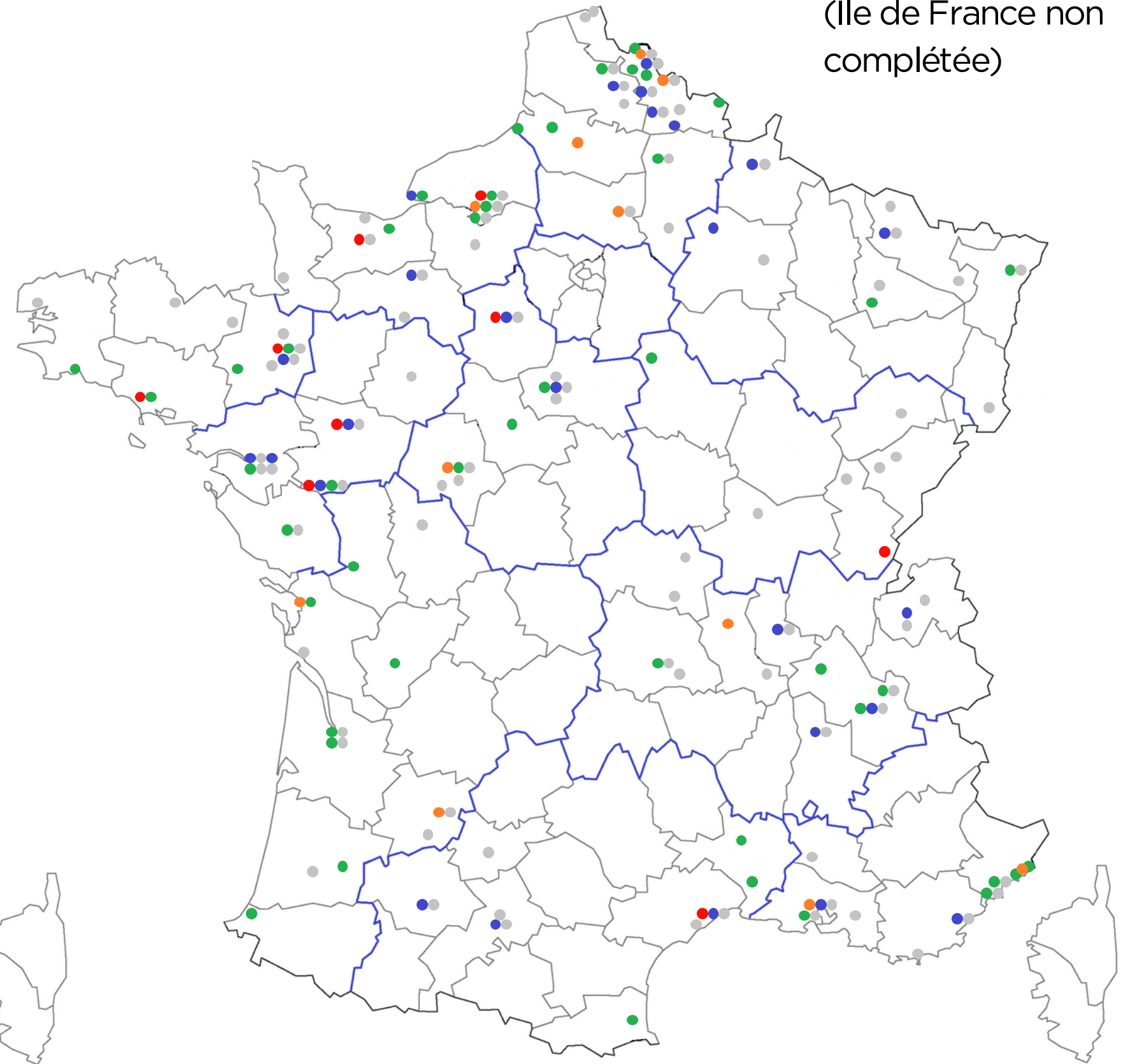
Chiffres formation : saison 2022-2023

Championnats par équipes nationaux féminin VS masculin (phase 1)



Répartition des équipes féminines participantes aux championnats nationaux : **une très large zone blanche**

(Ile de France non complétée)



Répartition des équipes masculines participantes aux championnats nationaux : **une couverture du territoire plus homogène**

Identification des causes

Un environnement peu propice

- Une histoire du tennis de table qui favorise un entre-soi masculin
- Infrastructures peu inclusives : vestiaires en particulier
- Des modalités d'accueil inadaptées ?

Des tentatives de prise en charge finalement réductrices

- Exemple du Fit Ping Tonic : une réponse trop partielle à la pluralité des attentes du public féminin et du public loisirs ?

La lente dégradation de la pratique compétitive

- Des disparités territoriales complexifiant l'organisation globale du système compétitif

2/ Principes d'actions

Issus du travail composé des bénévoles du pôle développement ayant souhaités rejoindre ce groupe de travail venant de territoires, rôles et expériences différents ;

- avec l'appui de Léa Huré, stagiaire spécialement recrutée sur la thématique de la mixité dans le tennis de table
- sous le pilotage de Julie Buat, chargée de mission performance sociale FFTT

Une approche nuancée et pragmatique : mixité et féminisation

Mixité dans la pratique : un réel levier de développement pour chaque action

Lever les stéréotypes pour favoriser l'intégration des femmes dans des groupes mixtes

↳ Jeunes : développer les mêmes compétences chez les filles et les garçons

↳ Adultes : pratique en mixité tout en tenant compte de l'intégration des femmes dans le groupe

Féminisation de l'encadrement : un enjeu aussi fort que la licenciation féminine

Dirigeantes : 2028, parité dans les instances régionales pour ligues et comités

↳ Cibler les femmes à accompagner

Formations technique et arbitrale : donner envie d'animer et d'encadrer les activités

↳ Identifier et accompagner spécifiquement les talents

Des actions prioritaires

Construire des outils pour favoriser la mixité et améliorer l'Accueil et la fidélisation

- ° Un module à inclure dans toutes nos formations présentant la mixité et les stéréotypes à casser dans notre discipline
- ° des contenus pédagogiques déclinés pour chaque niveau de l'offre sportive

Identifier les bonnes pratiques et les valoriser

- ° Animer un réseau de clubs de demain organisée autour de la féminisation
- ° Re-construire un réseau de femmes engagées du niveau départemental au niveau national pour créer des vocations
- ° Valoriser les actions financées par le PSF

Revoir l'offre de compétitions à chaque niveau territorial et créer des compétitions mixtes

- ° Modifier la pyramide au niveau national (de Pro A à N3)
- ° Engager des expérimentations (Réduction du nombre de journées en regroupant des rencontres / Autoriser des équipes féminines dans des championnats départementaux hommes ?...)

Les moyens à mettre en oeuvre

➔ Un engagement politique fort pour engager une dynamique globale

Passer d'une approche verticale (ex d'une commission féminine) à démarche horizontale où la mixité est intégrée dans chaque projet ou réflexion

➔ Un engagement quantitatif par le pilotage de l'indicateur de la pratique féminine à l'échelon regional

Cadre des conventions fédération/territoire

Objectif de 23% à la fin de la saison 2024-2025

➔ La mise en place d'une communication impactante

Plan de communication spécifique intégré dans le plan de communication federal : à construire

Annexe : Plan d'actions détaillé



3 Axes majeurs

Axe 1 : Sensibiliser à la mixité “active” et déconstruire les stéréotypes de genre

Axe 2 : Accompagner les femmes dans leur engagement dans la vie fédérale à tous les niveaux

Axe 3 : Accueillir et fidéliser les licenciées en fonction de leurs envies

Axe 1 : Sensibiliser à la mixité active

1.1 FAVORISER LA MIXITÉ DANS LES ACTIONS FÉDÉRALES DE DÉVELOPPEMENT

- **Objectif** : Donner envie à toutes et tous de faire du tennis de table, se sentir accueilli par un club
- **Comment** : Pôles Développement et Territoires à travers les programmes suivant
1 école 1 table, 4-7ans, Educ Ping, Challenge des récrés, Ping Tour, Eté Ping
Scolaire - Jeunes : intégrer des notions de mixité dans les jeux et des messages à faire passer par les professeurs et l'encadrement
Événementiel : porter une attention aux bénévoles présents (H et F) et de la posture à adopter en fonction des différents publics
- **Evaluation** : Evolution de la proportion F/H des licences événementielles

1.2 FORMER L'ENCADREMENT AUX NOTIONS DE MIXITÉ

- **Objectif** : Faire prendre conscience à tous les acteurs et actrices les enjeux autour de l'intégration des femmes dans les différentes pratiques
- **Comment** : Pôle Formation, ajout d'une section sur cette problématique, spécifique en fonction du sujet traité par la formation
- **Evaluation** : création et mise en oeuvre de contenus de formations/informations

Axe 1 : Sensibiliser à la mixité active

1.3 PROMOUVOIR UNE COMMUNICATION MIXTE

- **Objectifs** : Améliorer la représentation de tous les profils et sensibiliser le plus grand nombre
- **Comment** : Niveau fédéral : pôles Développement, Territoires, Communication

Fermeture de l'ancien site dédié + refonte de la page sur site web FFTT

Modification des documents existants pour les rendre plus inclusif : titres, textes et images

Production de nouveaux documents : une partie pour le livret pédagogique + une affiche type "Les 10 bonnes actions"

Amélioration et promotion de l'Annuaire des Bonnes Pratiques

- **Evaluation** : Evolution du nombre de fiche de Bonnes Pratiques sur la mixité et la féminisation

1.4 ENGAGER LES LIGUES À METTRE EN PLACE LEUR PROPRE PLAN DE MIXITÉ/FÉMINISATION

- **Objectif** : Un plan par ligue avec 3 axes : l'accueil, l'encadrement et la compétition
- **Comment** : Intégration de ces objectifs dans les conventions
- **Evaluation** : Formalisation du plan et retour statistique sur la pratique féminine par région

+ DISPOSITIFS QUI VONT ETRE MIS EN PLACE :

- **Réseau des clubs de demain**
- **Nouveaux labels : Responsable et Citoyen**

Axe 2 : Accompagner les femmes bénévoles

2.1 RECONSTRUIRE LE RÉSEAU DE FEMMES ENGAGÉES AUX NIVEAUX DÉPARTEMENTAL ET RÉGIONAL AVEC PILOTAGE FÉDÉRAL

- **Objectif :** Recenser, regrouper, recruter et donc accompagner les femmes pour prendre des responsabilités
- **Comment :**
- Pilotage par le Pôle Développement avec dans Ligue et/ou Comité une personne en charge dans la commission développement - à adapter en fonction des territoires /Bénéficiaire de l'implication des femmes pongistes membres du club des 300 femmes dirigeantes créées par le CNOSF
- 5 réunions en visio pour accompagnement et suivi de la FFTT tout au long de la saison
- **Evaluation :**
- En début de saison, donner une feuille de route avec des objectifs, des possibilités d'actions à réaliser en plus de documents pédagogiques et partage de bonnes pratiques
- En fin de saison, recensement des femmes par FFTT + proposition de formations pour la prochaine saison

2.2 ATTIRER PLUS DE FEMMES DANS TOUTES LES FORMATIONS FÉDÉRALES

- **Objectif :** Féminiser les effectifs de bénévoles à tous les niveaux
- **Comment :** Cibler des femmes dans les clubs par un travail de proximité à réaliser par les conseillers en développement
- **Evaluation :** Evolution du nombre et de la proportion de femmes en formation

Besoin de retour statistique des Ligues et Comités

Axe 3 : Fidéliser les licenciées

€ 3.1 RASSEMBLER LES PRATIQUANTES ISOLÉES

- PSF
- **Objectif** : Fidéliser les femmes qui sont isolées pour avoir le sentiment d'appartenir à un groupe
 - **Comment** : Clubs, Comités et Liges, continuer à réaliser et promouvoir les actions pour toute licenciée (de tout club) stages, rencontres (non licenciées, loisirs, compétitrices), Fit Ping Tonic avec public mixte ou non, + meilleure communication auprès des clubs
 - **Evaluation** : Evolution du nombre d'actions PSF pour féminisation et mixité

3.2 Revoir le Fit Ping Tonic pour améliorer la pratique loisir

- **Objectif** : Satisfaire un public loisir qui vient pratiquer pour s'amuser et apporter un encadrement qui les fait jouer et se dépenser
- **Comment** : Pôles Développement et Formation, redéfinir l'accueil et l'animation et donc la fidélisation de la pratique loisir
- **Evaluation** : Evolution de la proportion de licence loisir

Certains territoires déjà actifs sur ces questions !
But du plan : faire passer des messages au niveau fédéral pour que le plus grand nombre s'en empare

Axe 3 : Fidéliser les licenciées

3.3 ADAPTER LE CHAMPIONNAT PAR ÉQUIPE

- **Objectif** : Réorganiser au niveau national, décontraindre et promouvoir aux niveaux régional et départemental
- **Comment** : Commissions sportives FFTT, Liges, Comités
- **Evaluation** : proposition de Nouvelles compétitions

3.4 Promouvoir des compétitions mixtes

- **Objectif** : Mettre en avant la mixité du tennis de table
- **Comment** : Commission sportives FFTT, Liges, Comités et Clubs (tournois et autres)
Continuer d'organiser des rencontres hors compétitions traditionnelles, qui sont ouvertes à tous et insister sur la participation féminine (pratiquante et bénévole)
 - + potentielle relance du challenge Bernard Jeu aux niveaux départemental et régional
 - + Ch. de France des Régions : nouvelle formule mixte à trouver
- **Evaluation** : Statistiques tournois, nombre d'équipes engagées

Certains territoires déjà actifs sur ces questions !

But du plan : faire passer des messages au niveau fédéral pour que le plus grand nombre s'en empare